



Provincia de Buenos Aires  
Municipalidad de Villa Gesell  
Honorable Concejo Deliberante

-----  
*'Año 2022 Las Malvinas son Argentinas'*

**FECHA DE SANCION: 7 de Noviembre de 2022**  
**NÚMERO DE REGISTRO: 5154**  
**EXPEDIENTE HCD N°: S-14697/22**

**VISTO:**

El expediente letra S-N° 14697/22 iniciado por Secretario General Sindicato de trabajadores Municipales con Motivo Eleva Proyecto de Ordenanza Sobre Trabajadores Municipales; y,

**CONSIDERANDO:**

Que, previo tratamiento del proyecto es necesario contar con un dictamen legal proveniente del organismo provincial consultado.

Que, el proyecto de ordenanza elevado por el Sindicato de Trabajadores Municipales de Villa Gesell expresa: *Nos dirigimos a usted en nuestro carácter de Sindicato de Trabajadores Municipales de Villa Gesell inscripción gremial 3136 , adherido a FSTMPBA personería gremial 107, a fin de elevarle el siguiente proyecto de ordenanza que tiene como único objetivo reglamentar el cambio de agrupamiento de los trabajadores municipales hacia el sector de playa, ponderando así el esfuerzo de cada uno en capacitarse y profesionalizarse como guardavidas.-*

*Visto que existe en la Planta Permanente y Transitoria Municipal, compañeros y compañeras municipales que se han recibido de guardavidas y existen otros tantos que se encuentran cursando dicha carrera.*

*Que, dichos agentes cumplen funciones, durante todo el año, en dependencias administrativas y de servicios.*

*Considerando que la ley 14656, en su artículo 2 dispone “El ingreso al empleo público municipal se formalizará mediante acto administrativo emanado de autoridad competente, previo concurso público abierto o procedimiento especial de selección, de conformidad con las reglas que se establezcan por vía reglamentaria o convencional, debiendo ingresar por la categoría correspondiente al grado inferior de la clase inicial de cada agrupamiento...”*

*Que, por su parte, el artículo 6 de la mencionada ley, menciona entre varios derechos del trabajador que “El trabajador tiene los siguientes derechos:... b) a condiciones dignas y equitativas de labor;... l) a la carrera y capacitación;...”*

*Que, en referencia a la estabilidad, la misma ley en su artículo 7 y 8 refiere “ARTÍCULO 7°. Producida la incorporación definitiva al cargo, el trabajador adquiere la estabilidad en el empleo”; y “ARTÍCULO 8°. Cuando necesidades propias del servicio debidamente justificadas lo requieran, podrá disponerse el pase del trabajador dentro de la repartición o dependencia donde*



Provincia de Buenos Aires  
Municipalidad de Villa Gesell  
Honorable Concejo Deliberante

-----  
*'Año 2022 Las Malvinas son Argentinas'*

*preste servicios o a otra repartición o dependencia, siempre que con ello no se afecte el principio de unidad familiar, se menoscabe su dignidad o se lo afecte moral o materialmente. En ningún caso el traslado del trabajador será adoptado como represalia o sanción encubierta, bajo pena de dejar sin efecto la medida y reparar los daños ocasionados*".

*Que, el artículo 11 en relación a la carrera administrativa dispone "... El personal permanente tiene derecho a igualdad de oportunidades para optar a cubrir cada uno de los niveles y jerarquías previstos en los respectivos escalafones y a no sufrir discriminación negativa.*

*Dichas jerarquías deberán ser cubiertas dentro del año calendario de producida la vacante bajo el sistema de concurso. En caso de incumplimiento de esta obligación, el trabajador afectado podrá recurrir a la vía del amparo para su cumplimiento. El trabajador tendrá derecho a participar, con miras a una mejor capacitación, de cursos de perfeccionamiento general o específicos, internos o externos a la administración municipal. Se garantiza la igualdad de oportunidades y trato en la carrera administrativa ... y la no discriminación por razones o bajo pretexto de etnia, nacionalidad, color de piel, nacimiento, origen nacional, lengua, idioma o variedad lingüística, convicciones religiosas o filosóficas, ideología, opinión política o gremial, sexo, género, identidad de género y/o su expresión, orientación sexual, edad, estado civil, situación familiar, responsabilidad familiar, trabajo u ocupación, aspecto físico, discapacidad, condición de salud, perfil genético, situación socioeconómica, condición social, origen social, hábitos personales, sociales o culturales, lugar de residencia, situación penal, antecedentes penales y/o cualquier otra condición o circunstancia personal, familiar o social, temporal o permanente.*"

*Que por su parte la Ordenanza 2852 que sanciona el Estatuto del Empleado Municipal, en su Anexo I, hace lo propio disponiendo:*

*"Artículo 2. Ámbito de aplicación: A los efectos de la presente Ordenanza, considerase empleado municipal aquellos dependientes de la administración Pública Municipal del Partido de Villa Gesell que presten servicios en el Estado Municipal, en cualquiera de sus poderes, entes descentralizados, órganos extra-poder, tribunales de faltas, en virtud de nombramientos regularmente efectuados, conforme a la normativa vigente, con carácter permanente y perciban sueldo, jornal o remuneración, contenidos en el Presupuesto Municipal"*.

*"Artículo 33. Título habilitante: Todo agente municipal que obtenga título universitario habilitante para ejercer una profesión y la correspondiente inscripción en la matrícula cuando así corresponda, podrá optar por el cambio al agrupamiento profesional"*.



Provincia de Buenos Aires  
Municipalidad de Villa Gesell  
Honorable Concejo Deliberante

-----  
*'Año 2022 Las Malvinas son Argentinas'*

**“Artículo 34. Cambio de agrupamiento: Todo agente municipal que obtenga las condiciones y capacitaciones necesarias, podrá optar por el cambio al grupo correspondiente, de acuerdo con la aptitud adquirida evaluada por la Junta de promociones, ascensos y disciplina”.**

**Que resulta cierto que durante la temporada 2021/2022 se declaró mediante Decreto.... la emergencia en seguridad acuática, generando que sean los compañeros municipales guardavidas quienes hayan tenido que cubrir puestos en la playa.**

**Que es usual que cada vez que un trabajador y trabajadora municipal se profesionaliza preste funciones de acuerdo a ello. Así sucedió y sucede con quienes se recibieron como abogados y abogadas, actualmente desempeñan tareas que se relacionan con cuestiones legales; igual ocurre con profesionales maestros mayor de obra que desempeñan funciones en áreas a fin como Obras Públicas, Planeamiento; e igual con empleados y empleadas enfermeras que se desempeñan en salud, etc.**

**Que aplicando dicho razonamiento, máxime lo dispuesto por la norma, debería procederse con aquellos que se han recibido de guardavidas, puesto que no existen trabajadores municipales de primera y de segunda.**

**Que resulta imperioso aclarar grises en cuanto a dicha situación, por cuanto al sancionarse la presente ordenanza se cuidaría el trabajo geselino e impulsaría la capacitación de las y los trabajadores municipales.**

**Que más allá de lo expuesto, sin dudas, el cambio de agrupamiento en marras generaría un ahorro presupuestario al municipio, cuidando de esta forma el erario municipal.**

**Por ello, solicitamos que se sancione con fuerza de ordenanza, lo siguiente:**

**Artículo 1: Las y los trabajadores municipales guardavidas que estén designados en planta permanente o mensualizada, con una antigüedad no menor a 3 años en los agrupamientos administrativos, técnicos, maestranza, profesional, profesores de cultura y deportes, podrán solicitar cambiar de agrupamiento por la temporada alta.-**

**Artículo 2: Las y los trabajadores municipales guardavidas que pasen de agrupamiento, se le otorgará licencia al cargo de planta permanente por el término que dure la designación como guardavidas.**

**Artículo 3: Los meses de contratación serán por necesidades del servicio con un mínimo de 3 meses, no pudiendo tener más cantidad de meses que los trabajadores guardavidas en ejercicio.**



Provincia de Buenos Aires  
Municipalidad de Villa Gesell  
Honorable Concejo Deliberante

-----  
*‘Año 2022 Las Malvinas son Argentinas’*

**Artículo 4: Las y los trabajadores municipales guardavidas que pasen a cumplir tareas en el operativo en seguridad en playa deberán realizar la reválida anual y contar con toda la documentación necesaria para el ejercicio de la profesión.**

**Artículo 5: El cambio de agrupamiento de las y los trabajadores municipales guardavidas, no afectará el concurso público de vacantes y/o cobertura de licencias, ingresarán al operativo de seguridad en playa en forma de refuerzo ya que su cargo es de planta permanente y presupuestado anualmente.**

**Artículo 6: Podrán ingresar a la planta de refuerzo de guardavidas, hasta un tope de cinco (5) trabajadores y trabajadoras municipales guardavidas por cada temporada acumulable. Para la elección de los mismos se optará por el trabajador municipal con más antigüedad.**

**Artículo 7: Mediante la Secretaria de Hacienda se realizarán las modificaciones presupuestarias correspondientes.-**

Que, mediante ordenanza 2838-2018 se sancionó el llamado a “Concurso Público de antecedentes para el ingreso al cuerpo de guardavidas municipal” y mediante ordenanza 3276-2022 se efectuaron modificaciones.-

Que, es necesario contar con el dictamen de la Asesoría General de Gobierno de la Provincia de Buenos Aires que considere el marco normativo de la aplicación del proyecto de referencia.

**Por ello, el Honorable Concejo Deliberante sanciona la siguiente:**

## **RESOLUCIÓN**

**ARTICULO 1º:** Solicitase a la ASESORIA GENERAL DE GOBIERNO DE LA -----  
-----PROVINCIA DE BUENOS AIRES a cargo del Dr. Santiago Pérez Teruel emita opinión jurídica con respecto al proyecto presentado por el Sindicato de Trabajadores Municipales de Villa Gesell, inscripción Gremial 3136 adheridos a la Federación de Trabajadores Municipales de la Provincia de Buenos Aires Personería Gremial 107.-----

**ARTICULO 2º:** Notificase al Sindicato de trabajadores municipales de Villa Gesell, -----  
-----al Sindicato Único de Guardavidas y afines de la República Argentina Filial Villa Gesell (S.U.G.A.R.A) y al Sindicato Unión de Guardavidas de Villa Gesell.-----

**ARTICULO 3:** Elévese copia de la ordenanza 2338-2018 y 3276-2022 y Ordenanza -  
-----2852 “Estatuto del Trabajador municipal”.-----



Provincia de Buenos Aires  
Municipalidad de Villa Gesell  
Honorable Concejo Deliberante

-----  
*‘Año 2022 Las Malvinas son Argentinas’*

Luciana Macarena G. Merkin  
Secretaria  
Honorable Concejo Deliberante  
Municipalidad de Villa Gesell



Myrian Oillataguerre  
Presidente  
Honorable Concejo Deliberante  
Municipalidad de Villa Gesell